

社会福祉法人稲泉会 職場環境等要件への取り組みについて

	職場環境要件項目	当法人の取り組み
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	事業計画を作成し理念、基本方針、重点施策等を明確にして、全職員に周知。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	・資格取得に必要な費用の助成と資格取得に対する報奨金制度を実施
	エルダー・メンター（仕事やメンタル面のサポート等をする担当者）制度等導入	・採用職員に対し、担当職員が1名付き業務の指導等を実施
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職位から正規職員への転換制度の整備	勤務シフトについて希望に即した勤務調整の実施や資格取得等により正規職員への転換の実施。
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	有給休暇取得への声掛け等により取得促進の実施
	業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実	福利厚生センターへの加入やストレスチェックの実施等の健康管理の実施
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の習得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施	腰痛予防の啓発のためのポスターの掲示や介護技術習得のためのオンライン研修の導入
	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	全ての労働者対象の健康診断の実施
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制整備	委員会の設置による対策の実施

	職場環境要件項目	当法人の取り組み
生産性向上のための 業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボット」やセンサー等の導入による業務量の縮減	タブレットやセンサーの導入による業務量の縮減実施
	高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化	清掃等の役割について事務分掌事項に明記し、役割の明確化を実施
	5S活動（業務管理の手法の1つ。整理・整頓・清掃・清潔・躰の頭文字をとったもの）等の実践による職場環境の整備	衛生委員会での5S活動の実践
	業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	介護ソフトの使用、共有ホルダーの使用による情報共有の実施
やりがいの・働き がいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善	毎日のミーティングや毎月開催される職員会議に於いての検討実施
	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	ボランティアの受入れや、児童生徒の職場体験の受入など交流の機会の実施
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念を定期的に学ぶ機会の提供	各事業所において研修計画に法人の理念を学ぶ研修を位置付け実施
	ケアの好事例や、利用者その家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	毎日のミーティングに於いて共有している