

令和 6 年度事業報告書

社会福祉法人稲泉会

令和6年度事業報告

I. 経営理念

- 一、 人権を尊重します。
- 一、 コンプライアンスの徹底を図ります。
- 一、 「笑顔に勝る介護なし」をモットーにサービスの向上を図ります。
- 一、 地域の交流を大切に、常に連携を図ります。
- 一、 将来とも安定した介護保険事業の展開を目指し人的・財政的基盤の確立と安定化に努めます。

II. 総括

令和6年度も地域における高齢者福祉の拠りどころとして、一人ひとりが尊重され、安心と生きがいをもって生活できるサービスの提供を実践し取り組んで参りました。

本年は、令和5年度に策定された中長期経営計画の1年目にあたり、厳しい経営状況から安定した経営への一步となるよう、各事業所における課題や取り組むべき内容について、事業計画の重点目標に位置付け職員に周知するとともに、経営の安定化に向けて取り組んで参りました。各事業所の稼働率の目標や経費削減目標を設定し取り組みましたが、インフルエンザの感染による休止や入院、利用者の死亡により稼働率の達成には至りませんでした。

「質の高いサービス」の提供に於いては、自己決定の尊重、残存機能の維持向上、生活の継続性を中心としたケアの提供を意識し利用者主体のケアに取り組んで参りました。昨年度末導入した介護ソフトについては、記録の効率化や業務の効率化を進めるとともに他の機器との連動などにより生産性の向上に努めて参りました。

財政の安定化については、稼働率未達成による収入の減及び人材確保に要する人材紹介への手数料の増など経費の削減には至らず、より具体的な対策が課題となりました。

当法人の取り巻く環境は、より厳しい状況となっております。そのような状況であっても地域の福祉を支える担い手として、事業を通して地域に信頼される法人となるため、ケアの質の向上と財政安定化に向けて具体的な取り組みを進めて参ります。

Ⅲ. 重点目標

- | | |
|---|-------------|
| 1 | 人材の確保・育成 |
| 2 | 経営ガバナンスの強化 |
| 3 | 中長期計画の推進・検証 |
| 4 | サービスの質の向上 |
| 5 | 災害・感染BCPの推進 |
| 6 | 公益的取組の推進 |

Ⅳ. 重点目標の成果

1. 人材の確保・育成

職員配置の適正化を進めながら、引き続き新たな採用を進めるため、高卒（求人票の送付）、専門学校卒3校へのアプローチを行い、新卒採用を積極的に進め、1名専門学校から新卒採用となりました。一方、職員の退職者が21名となり、補充確保については、人材紹介や人材派遣などにより確保に努めました。

また、職員の資質の向上に向け導入しているWEB研修教材の活用を促進し職員の資質向上に取り組みました。

職員面談（年1回）を実施し業務改善提案など職員一人ひとりが経営に参画しながら定着と離職防止に努め働きやすい職場づくりを進めて参りました。

【令和6年度採用・退職の状況】

事業所	職種	新卒採用	中途採用	退職
特別養護老人ホームふくしの里慶泉荘	介護職員	1	10 (3)	11
	看護師		2 (1)	3 (1)
	生活相談員			1
	清掃員パート			1
	営繕員兼運転手		1	1
慶泉荘デイサービスセンター	介護職員		1	2
	清掃員		1	
グループホーム「けーせん」	介護職員		2	1
	介護職員パート			1
慶泉荘居宅介護支援事業所	介護支援専門員		1	
合計		1	18 (4)	21 (1)

() は派遣職員

2. 経営ガバナンスの強化

自律的で適正な法人運営を行うため、理事会・評議員会の内部統制機能の強化、監事監査の実施を行って参りました。また、業務執行の役割を分担し、中長期計画検証・推進の役割を分担し、経営体制を図って参りました。

【理事会】

日時	決議事項	理事	監事
第1回 令和6年6月11日	<p>【報告事項】 報告1 理事長の職務執行状況について</p> <p>【決議事項】 議案第1号 社会福祉法人稲泉会令和5年度事業報告について 議案第2号 社会福祉法人稲泉会令和5年度決算の承認について (報告) 令和4年度決算監査について 議案第3号 処遇改善手当支給規程の改正について 議案第4号 介護交付金手当及び調整手当の支給に関する規則の廃止について 議案第5号 介護職員特定処遇改善加算手当支給規程の廃止について 議案第6号 処遇改善支援金支給規程の廃止について 議案第7号 社会福祉法人稲泉会職員給与規程の改正について 議案第8号 社会福祉法人稲泉会準職員給与規程の改正について 議案第9号 評議員会の開催について</p>	8/8	2/2
第2回 令和6年11月8日	<p>【報告事項】 報告1 理事長の職務執行状況について 報告2 社会福祉法人指導監査及び社会福祉施設等指導監査並びに介護保険施設運営指導の実施結果について</p> <p>【議決事項】 議案第1号 社会福祉法人稲泉会職員給与規程の改正について 議案第2号 社会福祉法人稲泉会準職員給与規程の改正について 議案第3号 社会福祉法人稲泉会経理規程の改正について</p>	8/8	2/2

	議案第4号 社会福祉法人稲泉会定款細則の改正について 議案第5号 社会福祉法人指導監査是正改善内容について		
第3回 令和6年 12月20日	【報告事項】 報告1 令和6年度第2四半期事業報告について 報告2 令和6年度第2四半期事業収支について 【議決事項】 議案第1号 社会福祉法人稲泉会第1次補正予算の承認について	7/8	1/2
第4回 令和7年3月19日	【報告事項】 報告1 理事長の職務執行状況について 報告2 令和6年度第3四半期事業報告について 報告3 令和6年度第3四半期事業収支について 報告4 中長期計画・検証委員会の開催について 【議決事項】 議案第1号 社会福祉法人稲泉会第2次補正予算の承認について 議案第2号 令和7年度社会福祉法人稲泉会事業計画の承認について 議案第3号 令和7年度社会福祉法人稲泉会当初予算の承認について 議案第4号 評議員会の開催について 議案第5号 社会福祉法人就業規則の改正について 議案第6号 社会福祉法人準職員就業規則の改正について 議案第7号 育児介護休業等に関する規則の改正について	7/7	2/2

【評議員会】

日時	決議事項	理事	監事
第1回（定時） 令和6年6月26日	【報告事項】 なし 【決議事項】 議案第1号 社会福祉法人稲泉会令和5年度事業報告の承認について 議案第2号 社会福祉法人稲泉会令和5年度決算の承認について （報告） 令和5年度決算監査報告	9/9	2/2

第2回（臨時） 令和7年3月31日	【報告事項】 なし 【議決事項】 議案第1号 社会福祉法人稲泉会令和7年度事業計画の承認について 議案第2号 社会福祉法人稲泉会令和7年度当初予算の承認について	8/9	2/2
----------------------	--	-----	-----

【監事監査】

日時	決議事項	理事	監事
決算監査 令和6年5月30日	【監査事項】 (1) 令和5年度第4四半期事業・経理監査 (2) 令和5年度事業及び決算監査	2名	2/2
第1回 令和6年8月30日	【監査事項】 令和6年度第1四半期事業・経理監査	2名	2/2
第2回 令和6年11月22日	【監査事項】 令和6年度第2四半期事業・経理監査	2名	2/2
第3回 令和7年2月26日	【監査事項】 令和6年度第3四半期事業・経理監査	2名	2/2

(2) 役員・評議員研修会の開催

項目	内容	参加数
役員研修会 令和6年7月22日	・外国人特定技能実習生の受入れについて 講師 (株)イーストブリッジ	理事 7名 監事 2名 職員 2名
役員・評議員・職員研修会 令和7年2月7日	・一人十色の死生観 講師 社会福祉法人光寿会 理事長 太田宣承 氏	理事 7名 監事 2名 評議員 5名 職員 21名

3. 中長期計画の推進・検証

令和5年度に策定した中長期計画に基づき、進捗状況や課題について中長期計画推進・検証委員会を開催しました。

項目	内容	委員
中長期策定推進委員会 令和7年1月29日	・中長期計画策定後の進捗状況や検証 ・新たな課題への取り組み	・理事長 ・理事2名 ・法人内施設長、所長2名

4. サービスの質の向上

(1) ケアの質の向上

法人の理念「笑顔に勝る介護なし」を職員一人ひとりが体現し、事業所全体が利用者主体の原点に常に立ち、入居者・利用者の生活の質の向上に取り組ましました。

今年度は、介護ソフトを新たに導入しICT化に取り組むとともにデータの活用など根拠を基にしたケアの取り組みを始めました。

(2) 家族との信頼関係

利用者家族との関係を深めていくために、変化等があった場合など家族への情報提供を行うと共に、要望等に対して真摯に対応して参りました。

また、苦情やご意見は各事業の質の向上に資するものと捉え頂いた苦情には真摯に対応いたしました。

(3) 地域との連携

地域への感謝と地域を大切にする気持ちを持ち、各関係機関との連携に取り組む地域の公共財としての役割を果たして参りまいりました。

5. 感染・災害BCPの推進

感染及び災害時における業務継続計画を推進するため、法人に事業横断的な委員会を設置し、事業継続計画の着実な実行の為、研修会の開催及び訓練の実施を進めて参りました。

感染・災害BCP推進委員会	7月
---------------	----

事業所	研修・訓練	内容
特養・グループホーム・デイ ・居宅	第1回研修会 (7/25) 第2回研修会 (8/29)	・「BCP」の理解について ・「BCP」計画書の内容について
デイ・居宅	第1回訓練研修会 (1/21)	・災害における初動対応について ・感染対策における予防措置
特養・グループホーム	第1回訓練研修会 (2/21)	・災害における初動対応について ・感染対策におけるゾーニン

		グと対策
特養・グループホーム	第2回訓練研修会	<ul style="list-style-type: none"> ・「能登半島から学ぶBCP」 ・必要物品のリストアップしましょう ・備蓄物品の確認をしましょう

6. 公益的な取組の推進

(1) IWATE安心サポート事業

IWATE安心サポートに参画し、地域の困りごとなどの相談や対応に協力致しました。今年度は、相談件数はありませんでした。

V 修繕・改修報告（10万円以上）

事業所	内容	金額
特養慶泉荘	特浴修理工事	453,860円
	調理室エアコン修理工事	102,630円
	外観フェンス修理工事	110,000円
	特養玄関扉修繕工事	613,800円

令和6年度年間実施報告

月	実施内容
4	・辞令交付式
5	・法人内部決算監査
6	・第1回理事会 ・定時評議員会（定時）
7	・役員研修会
8	・法人内部監査
9	・法人各事業所敬老会
11	・法人内部監査 ・第2回理事会
12	・第3回理事会
2	・法人内部監査 ・役員、評議員、職員研修会 ・職員面談
3	・第4回理事会 ・評議員会（臨時）

社会福祉法人稲泉会 運営組織図

